

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 305/1-2016-ВГ
« 26 » декабря 2016 г.
номер в журнале регистрации 1370
Ответственный за регистрацию
Ильинская И.С.

**Дополнения и изменения в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального дошкольного образовательного учреждения
« Детский сад № 45 Ворошиловского района Волгограда »
на 2015 – 2018 г.г.**

УТВЕРЖДЕНЫ
Общим собранием работников
МОУ детского сада № 45

« 06 » декабря 2016 г.
Протокол № 5

От работодателя:

Заведующий МОУ детский сад № 45


И.В.Евграфова
Подпись, Ф.И.О.
М.П.
«06» 12 20 16 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации


И.В.Васильева
(подпись, Ф.И.О.)
М.П.
«06» 12 20 16 г.

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 45 Ворошиловского района Волгограда»

1. Пункт 3.20. раздела 3. «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции: 3.20. «Педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678, имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы (подпункт 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», статья 335 ТК РФ). Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года.

Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года утвержден приказом Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

2. Пункт 3.20. раздела 3. «Рабочее время и время отдыха» дополнить подпунктами 1), 2), 3), 4), 5), 6), 7), 8) следующего содержания:

«3.20.1. Длительный отпуск сроком до одного года может быть предоставлен независимо от размеров нагрузки (педагогической работы).

3.20.2. Длительный отпуск может быть предоставлен педагогическому работнику по его письменному заявлению на год, полгода в зависимости от конкретных условий образовательной организации.

Длительный отпуск может быть предоставлен педагогическому работнику, работающему по совместительству.

3.20.3. Очередность и продолжительность длительного отпуска определяется образовательной организацией самостоятельно по согласованию с профсоюзным комитетом. При этом рекомендуется в первоочередном порядке предоставлять длительный отпуск для выполнения творческих работ, восстановления здоровья педагога в реабилитационный период после длительного лечения.

3.20.4. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательной организации.

3.20.5. Длительный отпуск может быть разделен на две равные части. В случае выхода работника досрочно из отпуска, неиспользованные дни отпуска в дальнейшем не предоставляются.

3.20.6. Педагогическому работнику, заболевшему во время длительного отпуска, длительный отпуск продлевается на количество дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листом (справкой) или, по согласованию с администрацией образовательной организации, переносится на другой срок (присоединяется к очередному отпуску и др.).

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в период длительного отпуска ухаживал за больным членом семьи.

3.20.7. Общий трудовой стаж может быть сохранен за педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске сроком до 1 года, если предусмотрено частичное или полное сохранение за работником заработной платы или производятся выплаты из

внебюджетных поступлений и при условии, что в пенсионный фонд Российской Федерации в этот период времени на лицевой счет педагога производятся отчисления страховых взносов.»

3.20.8. В специальный стаж работы, дающий право на досрочную страховую пенсию в связи с педагогической деятельностью, период нахождения педагога в длительном отпуске сроком до 1 года, не засчитывается».

3. Включить в раздел 4. «Оплата труда и нормирование труда» пункт 4.7. в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

4. Все остальные условия коллективного договора остаются без изменений.

5. Настоящие Дополнения и изменения к коллективному договору составлены в 3 (трех) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон и в ГКУ Волгоградской области Центр занятости населения города Волгограда.

От работодателя:

От работников:

Заведующий МОУ детский сад № 45

Председатель
первичной профсоюзной
организации



Пронумеровано, проіншуровано
и скреплено печатью

3
(три)

листа

Заведуючий МОУ детским садом № 45
Н.В. Евграфова

